

## **FRAGEBOGEN ARBEITSRECHT**

Wir bitten Sie diesen Fragebogen soweit als möglich vollständig auszufüllen und uns- soweit möglich- vorab per E-Mail oder Telefax zuzusenden oder spätestens zum Besprechungstermin mit sämtlichen relevanten Unterlagen (Arbeitsvertrag, Vereinbarungen, ggfs. vorausgegangene Abmahnung, Tarifvertrag) mitzubringen.

### **1. Zur Person**

Name: .....

Vorname: .....

Anschrift: .....

Telefon privat: .....

Telefon geschäftlich: .....

Handy: .....

E-Mail: .....

Geburtstag: .....

Geburtsort: .....

Familienstand (verh./led./gesch./verw.): .....

Zahl der Kinder: .....

Alter der Kinder: .....

Namen der Kinder: .....

Unterhaltspflicht (Ja/Nein): .....

Berufstätigkeit des Ehepartners (Ja/Nein): .....

Bruttomonatsgehalt des Ehepartners: .....

Arbeitgeber des Ehepartners: .....

Bankverbindung: .....

Bank: .....

BLZ: .....

Kto-Nr.: .....

**2. Zum Arbeitgeber**

Firma: .....

gesetzlich vertreten durch: .....

Anschrift: .....

Telefon: .....

Fax: .....

E-Mail: .....

Internet: .....

Anzahl der Arbeitnehmer: .....

Unmittelbarer Vorgesetzter: .....

Weitere Betriebsstätten: .....

Betriebsrat/Personalrat (Ja/Nein): .....

Anzahl der Mitglieder: .....

Name des Vorsitzenden: .....

Widerspruch (Ja/Nein): .....

**3. Zum Arbeitsverhältnis:**

Seit wann besteht das Arbeitsverhältnis: .....

Welche Tätigkeit wird ausgeübt: .....

Ausbildung: .....

Durchschnittliches Brutto-Monatsgehalt: .....

Zusammensetzung des Gehalts im Einzelnen: .....

Gibt es einen schriftlichen Arbeitsvertrag? .....

Gewerkschaftsmitglied? .....

Findet ein Tarifvertrag Anwendung? .....

Besteht eine Ausschlussfrist? .....

#### **4. Zur Kündigung**

Wann haben Sie die Kündigung erhalten (Zugang)? .....

In welcher Form wurde die Kündigung erklärt (mündlich/schriftlich) .....

Kündigungsgrund: .....

- betriebsbedingt: .....

- verhaltensbedingt: .....

- personenbedingt: .....

- Sonstiges: .....

Bei verhaltensbedingter Kündigung: Gab es Abmahnungen? Wenn ja, wann? .....

Art der Kündigung: .....

- ordentliche zum: .....

- fristlose Kündigung: .....

- Änderungskündigung: .....

#### **5. Ziel**

Erhaltung des Arbeitsplatzes/Hohe Abfindung/Sonstiges: .....

Bei Abfindung: Höhe der angestrebten Abfindung? .....

**6. Besonderheiten**

Rechtsschutzversicherung (Ja/Nein):.....

Versicherungsgesellschaft: .....

Versicherungsnehmer: .....

Verh. Mdt. z. Vers.-Nehmer:.....

Schwerbehindert/Gleichgestellt? .....

Schwangerschaft/Elternzeit?.....

BR-Mitglied/Wahlvorstand?.....

Betriebsübergang/Anrechnung früherer Beschäftigungszeiten? .....

Örtlich zuständiges Gericht: .....

Zurückweisung der Kündigung – Vollmacht/Unterschrift: .....

Weitere Entlassungen von Kollegen innerhalb der letzten 30 Kalendertage: .....

.....

.....

**HINWEIS:**

Als Mandant von Rechtsanwalt Stefan Horner erkläre ich, dass ich vor Erteilung des Mandats in der arbeitsrechtlichen Angelegenheit darauf hingewiesen worden bin, dass im arbeitsgerichtlichen Verfahren gesonderte Gebühren und Kostenverteilungsregelungen gelten. Bei Arbeitsrechtsstreitigkeiten besteht weder ein Anspruch gegen den Gegner auf Erstattung vorprozessualer Anwaltskosten noch ein Anspruch auf Erstattung der Verfahrenskosten I. Instanz gegenüber dem Gegner, auch dann, wenn man vollumfänglich den Rechtsstreit gewinnt.

Landshut,.....

.....  
Unterschrift